



Travail rémunéré dans les ménages privés: situation actuelle et perspectives

**Accompagnement des seniors dans la CCT**  
**location de services**

Yolande Peisl-Gaillet, Syndicat Unia

Congrès national, Haute école pédagogique de Zurich, 12 mai 2017

## **Sommaire**

- ▶ **Première tentative de réglementation**
- ▶ **La CCT location de services en bref**
- ▶ **Application à l'accompagnement des seniors et lacunes**
- ▶ **Application à l'accompagnement des seniors et recherche de solutions**
- ▶ **Conclusion**

## Première tentative de réglementation

CCT alémanique pour la branche privée de l'accompagnement non médical à domicile entre Unia et l'Association *Zu Hause leben* (2015)

**But:** une CCT de branche qui protège les travailleuses et garantit une prise en charge de qualité

### **Avantages:**

- Règlements des heures de travail et des périodes de repos, notamment pour le modèle live-in (24h/24)
- Indemnisation du service de piquet / temps de présence
- Salaires minimaux favorables
- Reconnaissance de l'expérience professionnelle et de la formation

Abandon de la CCT suite à deux arrêts du TF et à la décision du SECO d'assujettir cette branche d'activité à la Loi sur la location de services.

**Conséquence:** Assujettissement à la CCT location de services.

## La CCT location de services en bref

### La CCT location de services

- **protège les travailleurs et travailleuses temporaires (salaire minimum, maladie, maternité, prévoyances, vacances...)**
  - **s'applique à tous les secteurs d'activité (construction, artisanat, industrie, chimie...)**
  - **reprend les dispositions (salaires + temps de travail) de toutes les CCT déclarées de force obligatoire ainsi que de certaines non déclarées de force obligatoire**
  - **S'applique aux entreprises:**
    - **titulaires d'une autorisation de location de services fédérale ou cantonale**
    - **dont l'activité principale est la location de services**
- ➔ ne s'applique pas à tous les prestataires de la branche de l'accompagnement à domicile (environ la moitié selon le Seco)**

## **Application à l'accompagnement des seniors et lacunes**

**La CCT location de services apporte des améliorations pour la branche de l'accompagnement à domicile, mais elle n'est toutefois pas adaptée car:**

- **l'assujettissement de l'accompagnement à domicile à la LTr est contestée**
- **elle n'a pas été élaborée pour tenir compte de l'accompagnement 24h/24**

**→ problèmes d'application et de contrôle**

**→ un groupe de travail paritaire composé d'Unia / Swisstaffing / Tempcontrol élabore des directives d'application**

## **Application à l'accompagnement des seniors et recherche de solutions**

### **Thèmes abordés par le groupe de travail**

- **Terminologie: live-in ≠ accompagnement 24h/24**
- **Jours de repos**
- **Durée des périodes d'engagement**
- **Temps de présence (piquet) vs temps de repos**
- **Rémunération du temps de présence**
- **Temps minimal de travail par semaine**
- **Exhaustivité du contrat de travail**
- **Reconnaissance professionnelle**

**Objectif : faire appliquer au mieux les principes de la LTr au personnel domestique soumis à la CCT location de service**

## **Application à l'accompagnement des seniors et recherche de solutions**

**Les résultats du groupe de travail doivent être avalisés par la Commission paritaire CCT location de services.**

**Le cas échéant, les directives ont une portée limitée:**

- **représentent uniquement un cadre d'application et ne sont pas partie intégrante de la CCT**
- **sont une solution transitoire pour améliorer la situation des travailleuses**
- **sont applicables uniquement aux entreprises de location de services soumises à la CCT**
- **ne touchent donc qu'une partie des travailleuses déclarée (1/3 selon le SECO)**

## Conclusion

**La CCT location de services:**

- **permet d'améliorer la situation pour une partie des travailleuses actives dans l'accompagnement à domicile**
  - **pour autant que les contrôles puissent être effectués sur la base de critères précis**
  - **mais maintient les travailleuses dans l'insécurité (contrat temporaire)**
  - **et ne les reconnaît pas comme travailleuses à part entière**
- n'est pas une solution à long terme**

**Le travail rémunéré dans les ménages privés est un travail comme les autres. Les travailleuses de cette branche doivent être protégées par la Loi sur le travail et si possible par une CCT de branche!**



**Merci de votre attention**