

Inhalt

Dank..... 9

1. Einleitung..... 11

Teil I

2. Forschungsstand..... 21

2.1 Lebenslauf- und Biographieforschung:
zwei Forschungsansätze und ihre Verbindungen 21

2.2 Gesellschaftstheoretische Ansätze zur Individualisierung
von Lebensläufen..... 25

2.3 Vorhandene Studien zur Lebensplanung 29

2.4 Kritikpunkte und weiterer Forschungsbedarf..... 38

3. Methodologie..... 43

3.1 Geschlechtertheoretische Grundlegungen 43

3.2 Diskurstheoretische Grundlegungen 45

3.3 Datenerhebung mittels problemzentrierter Interviews..... 50

3.4 Datenauswertung mittels foucaultscher Diskursanalyse 63

Teil II

4. Ausbildung – Beruf – Erwerbsarbeit	69
4.1 Die Entscheidung für einen Beruf als freie Wahl	69
4.2 Mein Beruf muss zu mir passen.	75
4.3 Mein Beruf muss Zukunft haben: flexibel und auf dem Arbeitsmarkt gefragt	77
4.4 Das Streben nach Bildungszertifikaten: Wer sich nicht weiterbildet wird abgehängt.	79
4.5 Berufszukunft ungewiss: Vorläufig mache ich mal das, dann schaue ich weiter	83
4.6 Lohnt es sich noch, bevor ich Kinder kriege?	87
5. Kinderwunsch – Familiengründung.	91
5.1 Kinderhaben gehört zum Leben	91
5.2 Homosexuelle haben keine Kinder	94
5.3 Für Kinder muss es passen.	95
5.4 Dann hat man besser keine Kinder	99
5.5 Widersprüche in der Kinderfrage	102
6. Elternschaft – Vatersein – Muttersein	103
6.1 Defizitäre und veraltete Väter: das nicht-Tun und die verborgene Liebe	104
6.2 Neue Väter: Sich Zeit nehmen für gemeinsame Erlebnisse.	112
6.3 Das Ideal der immer anwesenden Mutter	117
6.4 Das Überbemuttern der Glucken	121
6.5 Das Mitleid mit der Mutter für ihr aufgegebenes Leben	123
6.6 Mutter sein: Immer für das Kind da sein und doch ein eigenes Leben haben	129

6.7 Mutterschaft + Vaterschaft = Elternschaft?	135
7. Arbeitsteilung	145
7.1 Arbeitsteilung im Elternhaus: Papa arbeitet, Mama ist daheim.	145
7.2 Antizipierte Arbeitsteilung: Alles Verhandlungssache?	158
7.3 Feindbild Doppelverdienerpaar mit Krippenkind	161
7.4 Am Anfang braucht's die Mama	168
7.5 Ich würde schon den Hausmann spielen, aber.	172
7.6 Das väterliche Primat der Erwerbsarbeit	176
7.7 Das mütterliche Primat der Kinderbetreuung	181
7.8 Alternative Arbeitsteilungsmodelle und Spannungsfelder.	186
7.9 Vereinbarkeitsprobleme als individuelles Unvermögen, Prioritäten zu setzen	190
7.10 Arbeitsteilung im kinderlosen Paarhaushalt	192

Teil III

8. Lebensplanung im Spannungsfeld von Individualisierung und Normierung	203
8.1 Lebensplanung als freie Wahl und individualisierte Verantwortung trotz unabwägbarer Zukunft	203
8.2 Lebensplanung zwischen eigenem Weg und Paarnormativität.	210
9. Geschlecht zwischen Kontinuität und Wandel	215
9.1 Geschlecht als Nebeneinander von Individualitätsanspruch und geschlechtsspezifischer Normierung	215
9.2 Aspekte von Wandel und Kontinuität in den Geschlechterverhältnissen.	223

9.3 Geschlechtertheoretische Erklärungsansätze für Wandel und Kontinuität	231
10. Schlussfolgerungen	236
Anhang	245
Interviewleitfaden	245
Kurzfragebogen	247
Literatur	249